



Дистанционный HR – менеджмент

Анна Алёшина

Декабрь, 2021

Дистанционный HR-менеджмент в компании АВИТО

Проблемы	Решения	Результат
<ul style="list-style-type: none">Работать на дому привлекательно для сотрудников, но они не готовы на 100% отказаться от офисного общения	<ul style="list-style-type: none">Гибридная форма работы - дом/офис	Сохранение работоспособности коллектива. Социальное общение / смена обстановки
<ul style="list-style-type: none">База квалифицированных кандидатов в столичном регионе и в СПб уже исчерпана	<ul style="list-style-type: none">Найм сотрудников за пределами «домашних» регионов, нет ограничений по местоположению	Новые специалисты. В компании появляются новые люди, новые идеи
<ul style="list-style-type: none">Сложный найм и удержание сотрудников при высокой конкуренции в IT компаниях	<ul style="list-style-type: none">Предоставление уникальных условий для сотрудников среди конкурентов. Новые тренды в ДМС	Сохранение сотрудников и обновление коллектива. Фокусируемся на работе, а не на поиске исполнителей

Как это работает

1

Гибридная форма работы

Частичная работа на дому и в офисе

сохранение социального общения между сотрудниками

психологическое здоровье сотрудников

отдых, т.к. на «удалёнке» все стали работать 24/7

2

Найм сотрудников за пределами «домашних» регионов

Новые специалисты, без релокации и ограничения по местоположению

свежие идеи, движение вперед за счет новых кадров

экономия на «переманивании»

исчерпанный потенциал столичного региона замещается новыми ресурсами из периферии

3

Новые тренды в ДМС

Стабильность и обновление коллектива

уникальные опции, только для сотрудников компании

интерес к компании среди консервативных кандидатов

удержание ценных сотрудники

Новые тренды

Сотрудники за пределами РФ

В период с начала 2020 года по настоящее время увеличивается количество желающих работать за пределами РФ, помимо этого появляется возможность нанимать сотрудников иностранных государств. Но возникает вопрос – «Как обеспечить социальный пакет за границей?». Увеличение конкуренции за сотрудников с гигантами индустрии – Apple, Amazon, Ebay и т.д.

Сотрудники из регионов РФ

Сотрудники перемещаются из Москвы и СПб в регионы. Но возникает проблема с получением привычных услуг в сфере ДМС. Региональные программы отличаются по качеству предоставления услуг и по схеме взаимодействия с клиниками. Услуги «Телемедицины» решают часть проблем, но возникают проблемы с записью в пиковые моменты, например, осенью за психологической помощью.

Расширение пакетов ДМС

Для привлечения сотрудников в высококонкурентной сфере приходится затрачивать большие финансовые ресурсы и дополнительное время. Появляется новая потребность в индивидуальном решении между клиентом и страховщиком. Уникальные опции как Flexible Benefits помогают удерживать коллектив. Но необходимы постоянные обновления уникальных опций. Например, расширение на ортодонтию.

Спасибо за внимание!